윤리규범

2021. 02. 01.

행복채움 주식회사

서문

행복채움 주식회사는 SK실트론 주식회사 기업 경영의 근간으로 삼아 고객, 구성원,주주,사업파트너 등 다양한 이해관계자에 대한 가치를 창출하여 사회 . 경제 발전에 핵심적인 역할을 수행하고, 나아가 인류의 행복에 공헌하는 기어병영을 실천한다. 이를 위하여 윤리규범을 제정하고 모든 경영활동에서 의사결정과 행동의 판단 기준으로 삼는다.

제1장 고객에 대한 자세

1. 고객 존중

1) 신의와 성실의 자세로 고객을 대하며, 고객의 다양한 의견을 존중하고 회사의 경영활동에 적극적으로 반영한다.
2) 고객에게 진실하고 정확한 정보를 제공하며,고객의 정당한 요구에는 신속하고 정확하게 응답한다.
3) 고객에 대한 정보는 그 비밀을 보호하고 고객의 사전 승인 없이 정보를 누설하거나 타 용도에 사용하지 않는다.

2. 고객 가치 창조

1) 혁신과 창의를 통해 고객에게 합리적인 가격과 최고 품질의 제품 서비스를 제공하며, 고객을 지속적으로 만족시켜 고객으로부터 신뢰를 얻는다.
2) 고객의 발전이 곧 우리의 발전이라는 인식 하에 고객이 필요로 하는 가치를 찾기 위해 끊임없이 노력한다.

제2장 구성원에 대한 책임

1. 구성원 존중

1) 사람에 대한 상호 대등한 믿음과 진정한 애정을 갖고 구성원 한 사람 한 사람을 독립된 인격으로 대한다.
2) 구성원의 삶의 질을 향상시키기 위한 근무환경 조성에 최선을 다한다.
3) 구성원의 건강과 업무 수행상의 안전을 위해 적절한 조치를 취한다. 특히, 위험 요인이 있는 작업장의 경우 별도의 안전 조치를 마련한

4) 근무 분위기나 미풍양속을 저해하지 않는 한, 구성원 개인의 사생활을 보장한다.
5) 특정 종교나 정당을 위한 활동을 강요하지 않으며, 개인의 종교 . 정치적 의사를 존중한다.

2. 공정한 대우

1) 고용, 승진, 직무 이동, 연수, 보상 등의 기회를 인종, 국적, 연령, 성별, 학벌,출신지역,장애, 결혼 여부 등에 관계없이 원칙과 기준에 따라 공정하게 부여한다.
2) 자질이나 능력, 업적 등에 대한 평가 기준을 세워서 공정하게 평가함으로써 구성원의 자기계발 의욕을 북돋으며 아울러 공정한 보상이 이루어지도록 한다.

3. 창의성 촉진

1) 구성원의 능력개발을 위해 적극적으로 지원하고 장기적 관점에서 인재를 육성한다.
2) 구성원의 건전한 제안 · 건의 및 애로사항을 자유롭게 표현할 수 있도록 필요한 제도를 갖추고 분위기를 조성한다.
3) 사내에서 부적절한 차별, 괴롭힘, 성희롱, 신체 · 정신적 강압 등이 발생하지 않도록 예방하며, 피해가 발생할 경우 피해자의 보호와 구제를 위한 절차를 마련한다.

제3장 구성원의 기본윤리

1. 기본윤리

1) 구성원으로서의 긍지와자부심을 가지고 자신의 위치에서 항상 회사를 대표하는 자세로 성실히 직무를 수행한다.
2) 제반 관련 법규 및 회사의 정책 · 규정에 따라 최선을 다해 정당한 방법으로 직무를 수행한다.
3) 동료 및 관계 부서 간에 적극적인 협조와 원활한 의사소통으로 업무의 효율을 높인다.
4) 회사의 비전과 목표를 이해하고 이를 달성하는데 필요한 역량 확보를 위해 적극적이고 지속적으로 노력한다

2. 공정한 직무 수행

1) 공과 사를 명확히 구분하여 직무를 공정하고 투명하게 수행한다.
2) 모든 정보의 기록과 보고는 적기에 정직하고 정확하게 이루어지도록 한다.
3) 직무와 관련하여 판단의 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 형태의 사례도 이해 관계자로부터 받거나 요구하지 않는다.
4) 개인의 이익을 위해 회사의 재산을 무단 사용하지 않으며, 업무상 취득한 회사의 기밀 및 정보자산을 보호한다.
5) 회사와 개인의 이해가 상충되는 어떠한 행위나 관계도 회피하도록 한다.
6) 직위 · 직책 상 해야 할 일을 충실히 수행하며, 선량한 관리자로서의 주의 의무를 다한다.

3. 건전한 기업문화 조성

1) 구성원간에 상호 존중하며,자발적이고 의욕적으로 일할 수 있는기업문화를 조성한다.
2) 높은 윤리적 가치관을 가지고 개인의 품위와 회사의 명예를 유지할 수 있도록 항상 노력한다.

제4장 주주에 대한 책임

1. 주주 가치 창출

1) 주주 가치가 창출될 수 있도록 합리적인 사업 저내와 효율적인 경영을 통해 건실한 기업으로 지속 성장함으로써 기업 가치를 높인다.
2) 주주의 알 권리와 정당한 요구 및 제안을 존중하며, 회사의 경영활동에 적극적으로 반영한다.

2. 주주 이익 보호

1) 경영 전반에 대한 자료를 제반 법규와 기준에 맞게 작성하고 관련 정보를 법규에 따라 성실하게 공시하여 주주의 이익을 보호한다.
2) 구성원은 공시되지 않은 회사의 내부 정보를 이용해 부당한 주식 거래 차익을 얻거나 내부정보를 외부에 유출하는 행위 등을 통해 주주의 이익을 침해하지 않는다.

제5장 사업파트너와의 관계

1. 자유 경쟁 추구

1) 자유경쟁의 원칙에 따라 세계 어디에서나 시장경제 질서를 존중하며, 상품과 서비스의 질을 통하여 고객의 신뢰를 확보한다.
2) 진정한 실력으로 정정당당하게 선의의 경쟁을 하며, 경쟁사의 이익을 부당하게 침해하거나 약점을 악용하지 않는다.
3) 경쟁사의 제반 정보는 사회적 비난을 받지 않는 정당한 방법으로 입수하고 정당하게 활용한다.
4) 경쟁 우위를 확보하기 위한 모든 활동은 공정거래에 관한 법률을 준수하여 실행하여야 하며, 이를 위반할 위협성이 있는 경우에는 즉시 관련 부서에알려야한다.

2. 법규 준수

1) 국내 및 해외에서의 모든 사업활동은 해당 국가의 제반 법규를 준수하고 거래의 관습을 존중하여 수행한다.
2) 특히, 다음의 국내 · 외 부정경쟁 방지를 위한 제반 법규를 숙지하고 준수한다.
   - 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」
   - 「국제 강서래에 있어서 외국 공무원에 대한 뇌물방지법」(해외 뇌물거래방지법)

3. 평등한 기회

1) 일정 자격을 구비한 모든 업체에게 협력회사 등록 및 선정에 참여할 수 있는 기회를 평등하게 부여한다.
2) 협력회사 등록 및 선정은 객관적이고 공정한 심사 기준에 따라 합리적인 방법으로 수행한다.

4. 공정한 거래 절차

1) 협력회사와의 모든 거래는 상호 대등한 위에서 공정하게 이루어지며, 합의된 거래 조건을 준수하고 거래의 개선 및 혁신을 위한 건전한 의견은 업무에 적절하게 반영한다.
2) 협력회사와 거래 시에는 공정 거래에 관한 법률을 준수하며, 거래 상의 우월적 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
3) 협력회사의 기술이나 자산을 사용할 경우에는 반드시 상대방의 승인을 얻으며, 모든 정보는 문서에 의한 승인 없이 외부에 유출하지 않는다.

5. 상호발전 추구

1) 기술 지원 및 경영 지도 등을 통해 장기적으로 협력회사가 경쟁력을 갖추어 성장할 수 있도록 적극 지원하며, 상호 이익과 공동발전을 추구한다.
2) 깨끗한 거래 풍토를 조성하고 공정한 거래 질서를 유지하기 위해 협력회사와 상호 노력한다.

제6장 사회에 대한 역할

1. 사회공헌 활동

1) 경제발전에의 기여와 함께, 사회적 · 문화적 활동을 통하여 사회에 공헌한다
2) 사업을 영위하는 지역의 제반 법규와 사회규범을 준수하고 지역사회의 전통과 문화를 존중한다.
3) 사업의 전개 과정에서 부당한 이득을 위한 불법적인 정치 보조금이나 뇌물 제공 등 부적적한 행위를 하지 않는다.

2. 환경친화적 경영

1) 환경 보호에 관련된 제반 법규를 준수하며, 지구온난화 방지, 에너지 절감, 수자원 보호 등 환경 보호에 부합되는 사업활동을 추구한다.
2) 환경오염의 방지를 위해 필요한 공해 방지 시설과 인원을 확보하고 운용한다. 인한 피해가 발생하지 않도록 예방 관리를 철저히 한다.

부칙(2021. 02. 01)

1. 본 윤리규범은 2021년 2월 1일부로 시행한다.
2. 본 윤리규범은 행복채움 주식회사에 재직 중인 구성원을 대상으로 한다.
3. 본 윤리 규범의 위반사항은 사규에 따라 처리한다.
4. 구성원들이 윤리규범을 올바르게 해석하고 실행할 수 있도록 별도의 '윤리규범 실천지침'을 운영한다.